



VANJSKOTRGOVINSKA KOMORA BOSNE I HERCEGOVINE
СПОЉНОТРГОВИНСКА КОМОРА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

Broj: 06-06-2-444-2/24

Sarajevo, 29.4.2025.godine

Vanjskotrgovinska komora Bosne i Hercegovine

Vas poziva na praktičan seminar:

„ Zapošljavanje na osnovu kompetencija“

Razvoj vještina intervjuisanja kandidata za posao za HR-ove i menadžere koji sami obavljaju selekciju članova svog tima

koji će biti održana u Sarajevu, **u četvrtak, 22. maja 2025. godine**, u prostorijama Vanjskotrgovinske komore BiH, ulica Branislava Đurđeva 10, sala broj 4 na petom spratu, u periodu od 09:30-16:00 sati.

Cilj seminara je:

- Upoznati polaznike sa interjvuom zasnovanim na kompetencijama koji pomaže organizacijama da identifikuju i razvijaju prave talente,
- Omogućiti vam objektivnu procjenu kandidata u organizaciji,
- Pružiti vještine mjrenja potencijala zaposlenih i kandidata na fer, precizan i konzistentan način,
- Unaprediti imidž kompanije kao poželjnog poslodavca s fokusom na poslovne rezultate, Međunarodno priznata metoda Saville Assessment vam pruža priliku za karijerni razvoj

Kome je edukacija namijenjena?

Ovaj program je idealan za HR profesionalce i menadžere u svim organizacionim cjelinama, koji žele da steknu praktično iskustvo i vještinu da primjenjuju intervjua zasnovan na kompetencijama (Competency based interview - CBI). Primjenjiv je za menadžere, tim lidere, supervizore na najvišim pozicijama koji učestvuju u finalnim fazama procesa selekcije ili sami sprovode razgovore za posao i donose odluke o članovima svog tima. Primjena CBI metodologije na intervjuiima omogućava preciznu i objektivnu selekciju pravih kandidata za prave pozicije i uloge u organizaciji.

Šta je ishod edukacije?

Nakon odslušane edukacije polaznici će moći da:

- Vode proces definisanja ključnih i poželjnih kompetencija sa zaposlenima,
- Postave model kompetencija za različite pozicije u okviru kompanije,
- Razumiju i koriste najbolju praksu u primeni Intervjua zasnovanog na kompetencijama,
- Povećaju objektivnost svoje procjene koristeći jasno definisane kriterijume iz Saville modela kompetencija i Wave Performance Culture Framework-a
- Sprovode intervjua zasnovan na kompetencijama na organizovan, fokusiran, sveobuhvatan i fer način,
- Sistematično evaluiraju informacije dobijene na intervjuu, ili na nivou KPI procjene
- Koriste strukturiranu metodologiju postavljanja efektivnih pitanja prilikom intervjuisanja pomoću Wave Interview Guide-a



Program seminara

9:30 – 10:00	<ul style="list-style-type: none">• Registracija učesnika
10:00 – 10:15	<ul style="list-style-type: none">• Pozdravna riječ• Uvodno obraćanje• Predstavljanje predavača i učesnika
10:15– 11:45	<ul style="list-style-type: none">• Značaj kompetencija• Šta su kompetencije i u čemu je njihov značaj• Karakteristike dobro definisanih kompetencija• Kompetencije kao osnov za različite HR, organizacione i timske procese• Saville univerzalni model kompetencija• Razumijevanje modela• Praktična primjena kartica• Priprema za intervju• Analiza posla - osnova za postavljanje kompetencija• Identifikacija ključnih kompetencija za intervju i izrada pitanja
11:45 – 12:00	<ul style="list-style-type: none">• Kafe pauza
12:00- 13:30	<ul style="list-style-type: none">• Sprovođenje intervjuja zasnovanog na kompetencijama• Struktura intervjuja – osnovne teme i tok• ORCE metodologija (Observe, Record, Classify & Evaluate) i objektivna procjena• Wave Interview Guid / Wave Interview Guide Scoring Sheets• Vještine dobrog intervjuera• Pitanja koja se ne postavljaju na intervjuu• Adekvatno postavljanje pitanja• Tipične greške intervjuera
13:30– 14:30	<ul style="list-style-type: none">• Pauza za ručak
14:30 – 16:00	<ul style="list-style-type: none">• Rezime intervjuja i evaluacija• Evaluacija odgovora kandidata i procena kompetencija• Kompletiranje intervju dokumentacije• Alati koji se mogu koristiti kao podrška pri intervjuisanju kako bi se povećala objektivnost odluka• Definisane razvojnih kompetencija na nivou pojedinca, timova, sektora• Definisane željenih indikatora ponašanja• Povezivanje indikatora ponašanja sa razvojnim kompetencijama i faktorima• KPI model na nivou kompetencija• Davanje feedback-a zaposlenima na osnovu razvojnog modela kompetencija• Role play - simulacija CBI
16:00	<ul style="list-style-type: none">• Panel diskusija// Pitanja // Diskusija // Impresije

Predavač:

Predavač na seminaru je Negra Bradić, međunarodni PCM trener, Saville Assessment konsultant i NLP Master. Sa više od 10 godina iskustva u pravnoj struci i advokaturi, danas je posvećena razvoju ljudskih resursa. Iako po svom formalnom obrazovanju pravnica, tokom svoje karijere u pravu i advokaturi shvatila je važnost stalnog ličnog rasta i razvoja, što ju je u konačnici i dovelo do promjene karijere. Posvećena kontinuiranom učenju i ličnom razvoju, 2017. godine odlučila preusmjeriti svoju karijeru prema sektoru ljudskih resursa, te je od 2021. godine HR konsultant u edukativnom centru Yellow Brick. Kroz svoje obrazovanje i iskustvo, stekla je certifikate međunarodnog PCM trenera, Saville Assessment konsultanta i NLP Master-a, što joj omogućava da učinkovito pomaže klijentima u unapređenju komunikacije, razvoju liderstva i ostvarivanju punog ličnog i profesionalnog potencijala. Njena strast za radom na sebi i predanost stalnom usavršavanju doveli su je do želje da doprinese širem društvenom okruženju i pomogne drugima u njihovom profesionalnom i ličnom razvoju. Kroz svoj rad teži stvaranju pozitivnog uticaja na zajednicu i podržavanju ljudi u ostvarivanju njihovih ciljeva.

Kotizacija za učešće na radionici iznosi 234,00 KM sa uključenim PDV-om. Za 2 polaznika iz iste organizacije odobrava se popust od 10%, a za 3 i više polaznika iz iste organizacije odobren je popust 15%. U cijenu su uključena stručna predavanja, prezentacije sa seminara, certifikat o učešću, ručak i kafe pauza.

Molimo Vas da, ukoliko ste zainteresirani za učešće na seminaru, izvršite prijavu popunjavanjem online prijavnog obrasca najkasnije do 20.5.2025.godine do 12:00 sati.

Za sve dodatne informacije možete se obratiti na telefon: 033/566-206.


Sabrina Teskeredžić
Direktor Instituta za edukaciju